Πεδίο	Μεταδεδομένα δείκτη
Κωδικός δείκτη	**EECR06**
Ονομασία δείκτη	συμμετέχοντες με βελτιωμένη κατάσταση στην αγορά εργασίας έξι μήνες μετά τη συμμετοχή τους Ο δείκτης αυτός δεν εφαρμόζεται στον ΕΣ ιβ)
Ορισμός	Εργαζόμενοι που έλαβαν υποστήριξη από το ΕΚΤ+ και που μετακινήθηκαν από επισφαλή σε σταθερή απασχόληση ή μετακινήθηκαν από υποαπασχόληση σε πλήρη απασχόληση ή μετακινήθηκαν σε θέση εργασίας που απαιτεί υψηλότερες ικανότητες / δεξιότητες/προσόντα/τυπικό επαγγελματικό προσόν, περισσότερες αρμοδιότητες ή έλαβαν προαγωγή ή αύξηση μισθών που είναι μεγαλύτερη από το ετήσιο ποσοστό μισθολογικού πληθωρισμού στη χώρα, 6 μήνες μετά τη λήξη συμμετοχής τους στην πράξη του ΕΚΤ+. «Η αύξηση μισθών που είναι μεγαλύτερη από το ετήσιο ποσοστό μισθολογικού πληθωρισμού» είναι προαιρετική μεταβλητή που έχει προστεθεί στον ορισμό του δείκτη εναλλακτικά προς τη λήψη της προαγωγής και ανάλογα με τη μέθοδο συλλογής δεδομένων που θα εφαρμοστεί για τη μέτρηση του δείκτη. Ως επισφαλής απασχόληση θα πρέπει να νοείται η «προσωρινή απασχόληση» και η «σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου». Δεδομένων των θεσμικών αποκλίσεων, οι έννοιες της «προσωρινής απασχόλησης» και της «σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου» περιγράφουν καταστάσεις οι οποίες, σε διαφορετικά θεσμικά πλαίσια, μπορεί να θεωρηθούν παρόμοιες. Οι εργαζόμενοι με εργασία/σύμβαση ορισμένου χρόνου είναι υπάλληλοι των οποίων η κύρια εργασία θα λήξει είτε μετά από περίοδο που έχει καθοριστεί εκ των προτέρων (έως συγκεκριμένη ημερομηνία) είτε μετά από περίοδο που δεν είναι γνωστή εκ των προτέρων, αλλά καθορίζεται με αντικειμενικά κριτήρια, όπως η ολοκλήρωση μιας ανάθεσης ή η περίοδος απουσίας ενός εργαζομένου που αντικαταστάθηκε προσωρινά. Ως υποαπασχόληση θα πρέπει να νοείται η ακούσια μερική απασχόληση. Συμβαίνει όταν οι ερωτηθέντες δηλώνουν ότι εργάζονται με μερική απασχόληση επειδή δεν είναι σε θέση να βρουν εργασία πλήρους απασχόλησης. Πηγή: Eurostat, ΕΕΔ, 2021 https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_Labour_Force_Survey__new_methodology_from_2021_onwards Η διατύπωση με πλάγιους χαρακτήρες αναφέρεται στον ορισμό που παρατίθεται στην ΕΕΔ.
Μονάδα μέτρησης	Αριθμός ατόμων
Στόχος	Είναι η τιμή που αναμένεται στο τέλος της προγραμματικής περιόδου. Δεν απαιτείται σύνδεση όλων των δεικτών με τιμή στόχου
Τιμή αναφοράς	Οι τιμές αναφοράς χρησιμοποιούνται για τη στοχοθεσία και μπορούν να βασίζονται στα ποσοστά επιτυχίας παρόμοιων υπαρχουσών ή προηγούμενων παρεμβάσεων

Πεδίο	Μεταδεδομένα δείκτη
Συλλογή δεδομένων	Πρόκειται για δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σύμφωνα με το άρθρ.4 παρ. 1 του Καν.(ΕΕ) 2016/679 - GDPR). Αυτά τα στοιχεία δύναται αλλά δεν απαιτείται να καταχωρούνται σε επίπεδο ατόμου/συμμετέχοντα. Μπορούν να εκτιμηθούν με τη χρήση μιας ορθής στατιστικής μεθόδου. Αυτό μπορεί να απαιτεί έρευνα. Σε μερικά Κ-Μ, η πληροφόρηση αυτή μπορεί να προέλθει από διοικητικές πηγές ή βάσεις δεδομένων. Η μέθοδος που εφαρμόστηκε για τη μέτρηση των τιμών του δείκτη στα Προγράμματα του ΕΣΠΑ, και τη διαβίβαση δεδομένων στις 31.1.2026, ήταν η συλλογή των απαιτούμενων δεδομένων από διοικητικές πηγές (ΕΡΓΑΝΗ, Μητρώο Δημοσίων Υπαλλήλων), με ενέργειες της ΕΥΣΕΚΤ και της ΕΥΘΥΠΣ/ΟΠΣ. Οι τιμές του δείκτη και το σχετικό τεκμηριωτικό υλικό εστάλη στις ΔΑ από την ΕΥΣΕΚΤ.
Συχνότητα αναφοράς	31.1.2026 και στην Τελική Έκθεση Επιδόσεων το 2031
Σύνδεση με δείκτες	Συνδέεται με το δείκτη εκροών EECO05
Επικύρωση	Η τιμή του δείκτη EECR06 πρέπει να είναι μικρότερη ή ίση με το άθροισμα των απασχολουμένων συμμετεχόντων που εισήλθαν στην πράξη του ΕΚΤ+. EECR06 ≤ EECO05
Κατηγοριοποίηση	Ανά φύλο (άνδρες, γυναίκες) και ανά κατηγορία περιφέρειας (στο ελληνικό δίκαιο δεν προβλέπεται η δυνατότητα καταχώρησης «μη δυαδικού φύλου»). Η νομική αναγνώριση της ταυτότητας φύλου καθώς και η διαδικασία διόρθωσης του καταχωρισμένου φύλου ρυθμίζονται από τον ν. 4491/2017. Το σύνολο υπολογίζεται αυτόματα.
Τεκμηρίωση	Για την αναφορά του τρόπου με τον οποίο το ΕΚΤ+ συμβάλλει στο στόχο που ορίζεται στη συνθήκη για την ΕΕ (άρθρ. 162) και για την εφαρμογή της αρχής 5 " Ασφαλής και ευπροσάρμοστη απασχόληση" και της αρχής 6 " Αποδοχές" του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων.